



ประกาศคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

.....

ด้วยคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัดสถานีวิจัยประมงสมุทรสงคราม ศูนย์บริหารงานวิจัยและสนับสนุนวิชาการ คณะประมง จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือกแต่งตั้ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ หมวด ๒ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ติดต่อขอและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานได้ที่ งานบริหารและธุรการ สำนักงานเลขานุการ คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันเวลาปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. สอบถามเพิ่มเติม ได้ที่ โทร.๐-๒๙๔๒-๘๘๙๔ (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้จาก <http://www.fish.ku.ac.th>)

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๔.๑ ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว X ๒ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๔.๓ สำเนาใบแสดงคุณวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน ใบทหารกองเกิน และใบทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า สำหรับหญิงที่ทำการสมรสแล้ว เป็นต้น
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ฉบับจริงจำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ ให้ผู้รับรอง ซึ่งมีใช่ บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดา มารดาเดียวกัน จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ หรือหากับราชการทหารหรือตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก พร้อมสำเนาบัตรของผู้รับรอง

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครรับคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อประกาศรายชื่อว่ามีสิทธิเข้าสอบแล้ว

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบในวันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์คณะ <http://www.fish.ku.ac.th>

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เมธี แก้วเนิน)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนคณบดีคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อัตราเลขที่ ๓๓๓๐ อัตราจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สังกัดสถานีวิจัยประมงสมุทรสงคราม ศูนย์บริหารงานวิจัยและสนับสนุนวิชาการ คณะประมง จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย
๒. อายุ ๒๕ - ๔๕ ปี
๓. จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๔. มีประสบการณ์ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในบ่อดิน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในการดูแลระบบเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง
๒. ดำเนินงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์สัตว์น้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการรักษาสภาพแวดล้อม
๓. ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับงานเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพแก่นิสิต นักศึกษา ผู้เข้ารับฝึกงาน
๔. มีความสามารถในงานด้านการสนับสนุนการเรียนการสอน การฝึกงานนิสิต และงานบริการวิชาการ
๕. มีความอดทน ละเอียดรอบคอบ และมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย
๖. ปฏิบัติงานหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน ประเมินจากผลการปฏิบัติ ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงตามคะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นสิ้นสุด