



# แผนยุทธศาสตร์

## คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะประมง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

## ส่วนที่ ๑

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย

#### วิสัยทัศน์และพันธกิจ

**๑. วิสัยทัศน์ของกระทรวงศึกษาธิการ**

เป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารการปฏิบัติราชการที่มีหลักธรรมาภิบาล สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมีศักยภาพการอยู่ร่วมกันในประชาคมอาเซียน

**๒. วิสัยทัศน์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา**

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นองค์กรหลักที่ขึ้นนำการพัฒนาอุดมศึกษาไทย ให้เป็นพลังสร้างสรรค์สังคมไทยอย่างยั่งยืน

**๓. วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

**๔. พันธกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

- ๑) สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- ๒) สละสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้
- ๓) ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- ๔) สืบสาน ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- ๕) บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

**๕. เป้าหมายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำอันประกอบด้วย

- ๑) มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- ๒) มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- ๓) มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)
- ๔) มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- ๕) มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)
- ๖) มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

**๖. เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

**๗. อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**

สำนึกดี (Integrity) มุ่งมั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

**๘. วิสัยทัศน์ของคณะประมง**

สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**๙. พันธกิจของคณะประมง**

- ๑) ผลิตบัณฑิตที่มีทักษะวิชาชีพและกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่ดี มีคุณธรรม และจริยธรรม
- ๒) ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและสร้างสรรค์ความรู้เพื่อการพัฒนาสังคมและชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับนานาชาติ
- ๓) ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนและสังคมเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุน ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ
- ๕) พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล

**๑๐. ปรัชญาและปณิธานของคณะประมง**

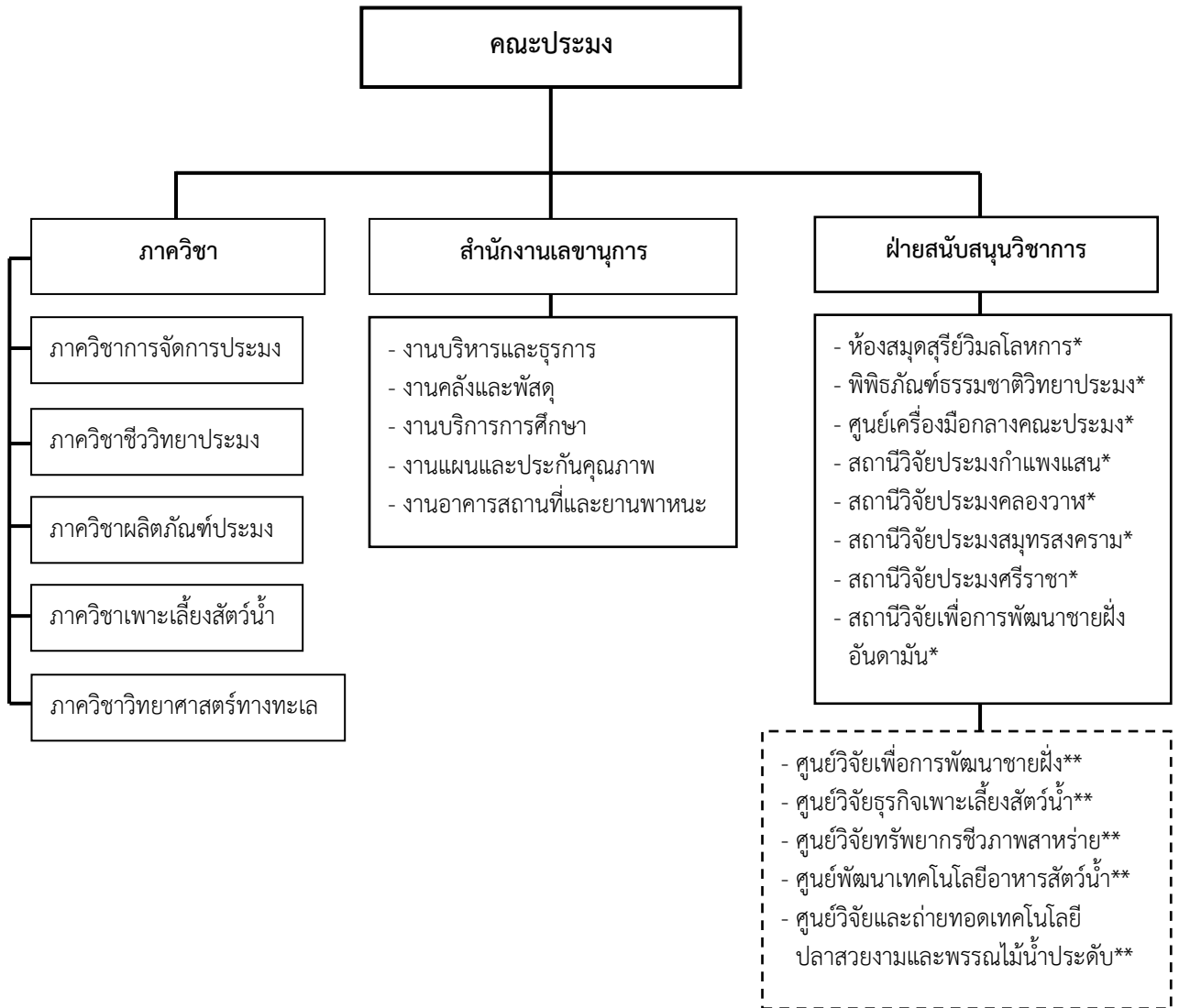
ผูกพัน สร้างสรรค์ปัญญา นำพาสำนึกดี มีความซื่อสัตย์

FISH Family = ผูกพัน                      Intelligence = สร้างสรรค์ปัญญา  
Spirit = นำพาสำนึกดี                      Honesty = มีความซื่อสัตย์

**๑๑. เป้าหมายของคณะประมง**

- ๑) เป็นผู้นำด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- ๒) เป็นผู้นำการวิจัย และนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- ๓) เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- ๔) ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งจากการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ
- ๕) ดำรงไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ
- ๖) เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

แผนภูมิโครงสร้างองค์กรคณะประมง



หมายเหตุ: \* หน่วยงานจัดตั้งภายใน (รวบรวมหน่วยงาน/สถานีวิจัย ที่จัดตั้งภายในคณะประมงให้อยู่ภายใต้ฝ่ายสนับสนุนวิชาการ)  
 \*\* เป็นหน่วยงานจัดตั้งภายใน (เดิมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาควิชา)  
 [ ] อยู่ระหว่างเสนอขอปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในฝ่ายสนับสนุนวิชาการคณะประมงใหม่

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

### อัตรากำลังและนิสิต

คณะประมงมีอัตรากำลัง จำแนกออกเป็น ๖ ประเภท คือ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และลูกจ้างเหมา รวมทั้งสิ้น ๒๕๒ อัตรา (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### บุคลากร (จำแนกตามประเภทบุคลากร)

ประเภทของบุคลากร	จำนวน (คน)
ข้าราชการ สายวิชาการ	๔
ข้าราชการ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	๓
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๖๘
พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	๕๗
ลูกจ้างประจำ	๒๙
พนักงานราชการ	๓
พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	๗๐
ลูกจ้างเหมา	๑๘
<b>รวม</b>	<b>๒๕๒</b>

#### อัตรากำลังอาจารย์ (จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ)

ประเภทตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)
ศาสตราจารย์	๑
รองศาสตราจารย์	๑๓
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๖
อาจารย์	๓๒
<b>รวม</b>	<b>๗๒</b>

#### จำนวนนิสิต (จำแนกตามภาควิชา)

ภาควิชา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ยังไม่แยกสาขาวิชา	๒๗๙	-	-
การจัดการประมง	๑๑๔	๘	๒
ชีววิทยาประมง	๗๙	๓๐	๕
เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	๓๘๑	๔๖	๑๕
ผลิตภัณฑ์ประมง	๒๑๐	๑๙	๙
วิทยาศาสตร์ทางทะเล	๒๘๔	๔๑	๑๑
<b>รวม (คน)</b>	<b>๑,๓๔๗</b>	<b>๑๔๔</b>	<b>๔๒</b>

หมายเหตุ: (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

## ส่วนที่ ๒

### ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

#### ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

##### ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์

- |                        |   |
|------------------------|---|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ | การพัฒนาการศึกษาด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ | การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย และนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ | การพัฒนาเครือข่ายและเป็นผู้นำด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับชาติและนานาชาติ                        |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ | การประยุกต์องค์ความรู้และผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ | การสืบสาน และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติ   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ | พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล  |

##### ๒. เป้าประสงค์

๑. บัณฑิตมีความรู้ความสามารถด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ มีกระบวนการคิดที่ดี รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๒. บุคลากรวิจัยมีศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผลงานทางวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่สามารถใช้ประโยชน์หรือพัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เครือข่ายทางวิชาการที่เข้มแข็งในด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
๕. การจัดการองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่ผ่านการบูรณาการร่วมกัน ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
๖. ชุมชนและสังคมรับรู้ผลงานทางวิชาการและองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๗. เป็นองค์กรที่ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม ตลอดจนเพิ่มจิตสำนึกของความเป็นไทยให้กับบุคลากรและนิสิต ในการร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มั่นคงและยั่งยืน
๘. เป็นองค์กรที่มีกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มุ่งรักษาสมดุลของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความสามัคคีและแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรทุกระดับ

**๓. กลยุทธ์ และมาตรการภายใต้เป้าประสงค์**

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑:</b> การพัฒนาการศึกษาด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ  <b>เป้าประสงค์</b> บัณฑิตมีความรู้ความสามารถด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ มีกระบวนการคิดที่ดี รวมทั้งเป็นผู้มี                  คุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๑.๑) พัฒนาระบบการบริหารหลักสูตรให้มีความ                  ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีมาตรฐาน มีความ                  ยืดหยุ่น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความ                  ต้องการในการพัฒนาประเทศและการเข้าสู่ภูมิภาค                  เอเชียตะวันออกเฉียงใต้                  ๑.๑.๒ สร้างแรงจูงใจในการเข้าศึกษาในหลักสูตร                  ๑.๑.๓ ยกระดับคุณภาพของคณาจารย์และบุคลากรสาย                  วิชาการ                  ๑.๑.๔ พัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา</p>
<p>๑.๒) พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความพร้อมต่อ                  ตลาดแรงงานทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค                  เอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p>	<p>๑.๒.๑ ส่งเสริมนิสิตให้มีโอกาสฝึกงาน/ทัศนศึกษา/สหกิจ ทั้ง                  ในประเทศและต่างประเทศ                  ๑.๒.๒ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะทางวิชาชีพ                  ๑.๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ</p>
<p>๑.๓) การพัฒนาการคิดเชิงระบบ</p>	<p>๑.๓.๑ พัฒนาทักษะการเป็นครุมืออาชีพ                  ๑.๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาการคิดเชิงระบบแก่นิสิตและ                  บุคลากรสายวิชาการ</p>

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒:</b> การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย และนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ                  เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> ๑) บุคลากรวิจัยมีศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์                  ทางน้ำที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อย่างมี                  ประสิทธิภาพ                  ๒) ผลงานทางวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่สามารถใช้ประโยชน์หรือพัฒนาต่อยอดเพื่อ                  สร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๒.๑) พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย เพื่อสร้างผลงานวิจัย                  ที่มีคุณภาพ</p>	<p>๒.๑.๑ วิเคราะห์โครงสร้าง พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย และ                  จัดทำแผนการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ                  ๒.๑.๒ จัดทำระบบสารสนเทศงานวิจัยคณะประมงให้ทันสมัย                  และรวดเร็ว                  ๒.๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อรองรับ                  การทำวิจัยเร่งด่วนและวิกฤตของประเทศ</p>
<p>๒.๒) พัฒนาศักยภาพและสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร                  วิจัยในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม                  ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ</p>	<p>๒.๒.๑ สนับสนุนปัจจัยและกิจกรรมที่ส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ให้                  มีศักยภาพในการวิจัย                  ๒.๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ                  สร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมถึงสร้าง                  มาตรการจูงใจแก่บุคลากรวิจัยในทุกระดับ</p>

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย และนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ (ต่อ)</b>	
<b>กลยุทธ์</b>	<b>มาตรการ</b>
๒.๓) บริหารจัดการทรัพยากรการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ	๒.๓.๑ สร้างกลไกในการจัดหาทรัพยากรการวิจัยเฉพาะทาง และที่สามารถรองรับงานวิจัยในหลากหลายสาขา ๒.๓.๒ การพัฒนาศักยภาพ และกำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์ทรัพยากรในส่วนกลางและสถานีวิจัยต่าง ๆ เพื่อการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
๒.๔) สร้างความร่วมมือ เครือข่ายการวิจัยระหว่างตัวนักวิจัย รวมถึงหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	๒.๔.๑ ส่งเสริมการจัดทำบันทึกความเข้าใจหรือข้อตกลงด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และใช้ทรัพยากรการวิจัยร่วมกัน ๒.๔.๒ สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงานวิจัยของบุคลากรวิจัย และนิสิตในการสัมมนา ประชุมทางวิชาการ หรือตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๒.๕) สนับสนุนการทำวิจัยที่สามารถนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	๒.๕.๑ สนับสนุนงานวิจัยที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของประเทศ ๒.๕.๒ ประสานงาน และสร้างกลไกสนับสนุนการทำงานวิจัย ที่เน้นการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย เพื่อช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม ๒.๕.๓ จัดทำระบบการสื่อสารและการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ ๒.๕.๔ ส่งเสริมและผลักดันการพัฒนาโครงการวิจัยในลักษณะชุดโครงการที่มีการบูรณาการความรู้ และความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ที่สามารถช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การพัฒนาเครือข่ายและเป็นผู้นำด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับชาติและนานาชาติ</b>	
<b>เป้าประสงค์</b> เครือข่ายทางวิชาการที่เข้มแข็งในด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	
<b>กลยุทธ์</b>	<b>มาตรการ</b>
๓.๑) สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในระดับชาติและนานาชาติ	๓.๑.๑ ส่งเสริมการจัดทำความร่วมมือด้านวิชาการและกระตุ้นการดำเนินงานตามความร่วมมือทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ๓.๑.๒ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างมหาวิทยาลัย และภาคเอกชน/อุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนา ร่วมกันและนำไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ได้จริง
๓.๒) พัฒนาความเป็นศูนย์กลางทางวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ	๓.๒.๑ พัฒนาระบบและโครงสร้างศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ๓.๒.๒ ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลทางการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ



<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔:</b> การประยุกต์องค์ความรู้และผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> ๑) การจัดการองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่ผ่านการบูรณาการร่วมกันสู่การส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม</p> <p>๒) ชุมชนและสังคมรับรู้ผลงานทางวิชาการและองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำผ่านช่องทางที่หลากหลาย</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
<p>๔.๑) บูรณาการและจัดการองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ</p>	<p>๔.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการจัดการองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ</p> <p>๔.๑.๒ ปรับปรุงรูปแบบ กระบวนการ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เอื้ออำนวยต่อการให้บริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้</p> <p>๔.๑.๓ พัฒนาระบบการเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้และผลงานทางวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ให้มีคุณภาพ หลากหลายรูปแบบ และได้รับการยอมรับจากผู้ใช้งานทุกระดับ</p> <p>๔.๑.๔ ผลักดันการสร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการ โครงการพัฒนาวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</p>
<p>๔.๒) สนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ที่ผ่านการบูรณาการและการจัดการแล้ว ไปสู่การใช้ประโยชน์จริงสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม</p>	<p>๔.๒.๑ จัดตั้งหน่วยงาน เฉพาะกิจที่มีศักยภาพในการประสานงาน ประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ที่ผ่านการบูรณาการและการจัดการแล้วไปสู่การใช้ประโยชน์จริง</p> <p>๔.๒.๒ พัฒนาโครงการ หลักสูตรฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงรุกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>๔.๒.๓ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในการเสนอแนะแนวทางการแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณสุข หรือวิกฤตระดับชาติ</p> <p>๔.๒.๔ สร้างเสริมบทบาทของคณะในการนำหลักวิชาการและองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ไปสู่การปฏิบัติและใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาสังคม ชุมชน และประเทศ</p>

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕:</b> การสืบสาน และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติ</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> เป็นองค์กรที่ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม ตลอดจนเพิ่มจิตสำนึกของความเป็นไทยให้กับบุคลากรและนิสิต ในการร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มั่นคงและยั่งยืน</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
๕.๑) สืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กรและของชาติ	๕.๑.๑) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนิสิตในการปฏิบัติที่ดีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กรและของชาติ
๕.๒) สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มจิตสำนึกของความเป็นไทยให้กับบุคลากรและนิสิตอย่างเป็นรูปธรรม	๕.๒.๑) พัฒนาโครงการที่แสดงออกถึงความมีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยให้กับบุคลากรและนิสิตอย่างเป็นรูปธรรม
๕.๓) ส่งเสริมกิจกรรมฟื้นฟูเอกลักษณ์และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการประมง	๕.๓.๑) เผยแพร่องค์ความรู้ สร้างการรับรู้สู่สังคมผ่านช่องทางที่หลากหลาย และรักษาไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการประมง

<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖:</b> พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>เป้าประสงค์</b> เป็นองค์กรที่มีกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มุ่งรักษาสมดุลของการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความสามัคคีและแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรทุกระดับ</p>	
กลยุทธ์	มาตรการ
๖.๑) ปรับปรุงด้านกายภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับนิสิตและบุคลากร (ด้านกายภาพ)	๖.๑.๑) พัฒนาและปรับปรุงระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนิสิต
๖.๒) ปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณ (ด้านการเงินและบัญชี)	๖.๒.๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ควบคุม และจัดสรรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ๖.๒.๒) สร้างระบบและกลไกในการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
๖.๓) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	๖.๓.๑) สร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรของคณะอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี และรักองค์กร ๖.๓.๒) กำหนดแผนอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งอาจารย์และบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ
๖.๔) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (ด้านการบริหารงานทั่วไป)	๖.๔.๑) ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานบริหารจัดการทั้งระบบ ๖.๔.๒) จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ๖.๔.๓) ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้มีความเหมาะสม โปร่งใสและเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖: พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)	
กลยุทธ์	มาตรการ
๖.๕) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด (ด้านการจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำ)	๖.๕.๑ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน และมาตรการการประหยัดพลังงาน ๖.๕.๒ พัฒนาทรัพยากรสัตว์น้ำเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงานและคณะ
๖.๖) พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (ด้านสารสนเทศ)	๖.๖.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ๖.๖.๒ พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะให้สามารถสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกได้ ๖.๖.๓ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)
๖.๗) การประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร โดยบุคลากรทุกระดับ	๖.๗.๑ กำหนดแนวทางการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๖.๗.๒ ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกลไกที่มีส่วนให้เกิดการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

### ส่วนที่ ๓

### กลยุทธ์ มาตรการ และตัวชี้วัด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑:** การพัฒนาการศึกษาด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ  
**เป้าประสงค์** บัณฑิตมีความรู้ความสามารถด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ มีกระบวนการคิดที่ดี รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๑.๑) พัฒนาระบบการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีมาตรฐาน มีความยืดหยุ่นทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศและการเข้าสู่ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ๑.๑.๒ สร้างแรงจูงใจในการเข้าศึกษาในหลักสูตร ๑.๑.๓ ยก ระดับ คุณ ภาพ ของ คณาจารย์และบุคลากรสายวิชาการ ๑.๑.๔ พัฒ นา ผล สัม กู ท ธิ ท าง การศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนนิสิตที่มีผลการเรียนสะสมต่ำกว่า ๒.๐๐ ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ ต่อปีการศึกษา</li> <li>- คะแนนความพึงพอใจของนิสิตต่อเทคนิคการสอนของอาจารย์ ไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐</li> <li>- จำนวนอาจารย์ที่เข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ไม่น้อยกว่า ๕ คนต่อปีการศึกษา</li> <li>- จำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนนิสิตอยู่ในเกณฑ์สำเร็จการศึกษาทั้งหมด</li> </ul>
๑.๒) พัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความพร้อมต่อตลาดแรงงานทั้งในระดับประเทศและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	๑.๒.๑ ส่งเสริม นิสิต ให้ มี โอกาส ฝึกงาน/ทัศนศึกษา/สหกิจ ทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ ๑.๒.๒ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะทางวิชาชีพ ๑.๒.๓ สนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนนิสิตที่ได้งานทำตรงกับสาขาที่สำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของนิสิตที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด</li> <li>- จำนวนนิสิตผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ มีคะแนนการทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post-test) เพิ่มขึ้นกว่าคะแนนการทดสอบก่อนเข้าร่วมโครงการ (Pre-test) มากกว่าร้อยละ ๒๐</li> </ul>
๑.๓) การพัฒนาการคิดเชิงระบบ	๑.๓.๑ พัฒนาทักษะการเป็นครูมืออาชีพ ๑.๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาการคิดเชิงระบบแก่นิสิตและบุคลากรสายวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนอาจารย์ที่มีอายุราชการไม่เกิน ๑๐ ปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาแนวคิดเชิงระบบ</li> <li>- จำนวนรายวิชาที่มีการสอดแทรกแนวคิดเชิงระบบ ภาควิชาละไม่น้อยกว่า ๒ รายวิชา/ปีการศึกษา</li> <li>- มีผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพของบัณฑิต ในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐</li> </ul>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒:** การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย และนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ

**เป้าประสงค์ ๑)** บุคลากรวิจัยมีศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ผลงานทางวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่สามารถใช้ประโยชน์หรือพัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๒.๑) พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย เพื่อสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	๒.๑.๑ วิเคราะห์โครงสร้าง พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย และจัดทำแผนการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ๒.๑.๒ จัดทำระบบสารสนเทศงานวิจัย คณะประมงให้ทันสมัยและรวดเร็ว ๒.๑.๓ จัดทำฐานข้อมูลนักวิจัย เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อรองรับการทำวิจัยเร่งด่วนและวิกฤตของประเทศ	- จำนวนผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา
๒.๒) พัฒนา ศักยภาพ และสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรวิจัยในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ	๒.๒.๑ สนับสนุนปัจจัยและกิจกรรมที่ส่งเสริมนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีศักยภาพในการวิจัย ๒.๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม รวมถึงสร้างมาตรการจูงใจแก่บุคลากรวิจัยในทุกระดับ	- จำนวนประกาศเกียรติคุณ การยกย่องด้านการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย รางวัลหรือนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ไม่น้อยกว่า ๒ รางวัลต่อปีงบประมาณ - จำนวนสิทธิบัตรหรือนวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่องต่อปีงบประมาณ
๒.๓) บริหารจัดการทรัพยากรการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ	๒.๓.๑ สร้างกลไกในการจัดหาทรัพยากรการวิจัยเฉพาะทางและที่สามารถรองรับงานวิจัยในหลากหลายสาขา ๒.๓.๒ การพัฒนา ศักยภาพ และกำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์ทรัพยากรในส่วนกลางและสถานีวิจัยต่าง ๆ เพื่อการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	- จำนวนบุคลากรวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย - จำนวนครุภัณฑ์ทางวิทยาศาสตร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่มีสภาพพร้อมใช้งาน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย และนวัตกรรมด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ (ต่อ)**

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
<p>๒.๔) สร้างความร่วมมือ เครือข่าย การวิจัยระหว่างตัวนักวิจัย รวมถึงหน่วยงาน ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>๒.๔.๑ ส่งเสริมการจัดทำบันทึกความเข้าใจหรือข้อตกลงด้านการวิจัยระหว่างหน่วยงานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และใช้ทรัพยากรการวิจัยร่วมกัน</p> <p>๒.๔.๒ สนับสนุนให้มีการนำเสนอผลงานวิจัยของบุคลากรวิจัย และ นิสิต ในการสัมมนาประชุมทางวิชาการ หรือ ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>- ค่าเฉลี่ยของจำนวนโครงการวิจัยหรือจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่น ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>
<p>๒.๕) สนับสนุนการทำวิจัยที่สามารถนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>๒.๕.๑ สนับสนุนงานวิจัยที่เป็นปัญหาเร่งด่วนของประเทศ</p> <p>๒.๕.๒ ประสานงาน และสร้างกลไกสนับสนุนการทำงานวิจัยที่เน้นการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย เพื่อช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม</p> <p>๒.๕.๓ จัดทำระบบการสื่อสารและการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพื่อการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์</p> <p>๒.๕.๔ ส่งเสริมและผลักดันการพัฒนาโครงการวิจัยในลักษณะชุดโครงการที่มีการบูรณาการความรู้ และความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ที่สามารถช่วยสร้างความเข้มแข็งให้กับสังคม</p>	<p>- จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถประยุกต์และถ่ายทอดสู่ผู้ใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓:** การพัฒนาเครือข่ายและเป็นผู้นำด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับชาติและนานาชาติ

**เป้าประสงค์** เครือข่ายทางวิชาการที่เข้มแข็งในด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำในระดับชาติและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๓.๑) สร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในระดับชาติและนานาชาติ	<p>๓.๑.๑ ส่งเสริมการจัดทำความร่วมมือด้านวิชาการและกระตุ้นการดำเนินงานตามความร่วมมือทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>๓.๑.๒ สนับสนุนการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน/อุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาาร่วมกันและนำไปสู่นวัตกรรมที่ใช้ประโยชน์ได้จริง</p>	<p>- จำนวนเครือข่ายทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๓ เครือข่าย ที่มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ</p>
๓.๒) พัฒนาความเป็นศูนย์กลางทางวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ	<p>๓.๒.๑ พัฒนาระบบและโครงสร้างศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ</p> <p>๓.๒.๒ ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลทาง การ ประ ม ง และ วิทยาศาสตร์ทางน้ำ</p>	<p>- ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของการเป็นเจ้าภาพการจัดประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p> <p>- ร้อยละของการเพิ่มขึ้นของการเป็นผู้อำนวยการแผนงานวิจัยเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔:** การประยุกต์องค์ความรู้และผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

**เป้าประสงค์ ๑)** การจัดการองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำที่ผ่านการบูรณาการร่วมกันสู่การส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๒) ชุมชนและสังคมรับรู้ผลงานทางวิชาการและองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำผ่านช่องทางที่หลากหลาย

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๔.๑) บูรณาการและจัดการองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ	<p>๔.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการจัดการองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ</p> <p>๔.๑.๒ ปรับปรุงรูปแบบ กระบวนการ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้เอื้ออำนวยต่อการให้บริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือได้</p> <p>๔.๑.๓ พัฒนาระบบการเผยแพร่/ถ่ายทอดองค์ความรู้และผลงานทางวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ให้มีคุณภาพ หลากหลายรูปแบบ และได้รับการยอมรับจากผู้ใช้งานทุกระดับ</p> <p>๔.๑.๔ ผลักดันการสร้างรายได้จากโครงการบริการวิชาการ โครงการพัฒนาวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</p>	<p>- มีการจัดสร้างระบบการจัดการองค์ความรู้อย่างบูรณาการ ในสาขาการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ (Knowledge Hub) ไม่น้อยกว่า ๒ สาขาต่อปีงบประมาณ</p> <p>- มีงบประมาณเงินรายได้จากภารกิจบริการวิชาการ พัฒนาวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</p>



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔:** การประยุกต์องค์ความรู้และผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
<p>๔.๒) สนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ที่ผ่านการบูรณาการและการจัดการแล้ว ไปสู่การใช้ประโยชน์จริงสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม</p>	<p>๔.๒.๑ จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะกิจที่มีศักยภาพในการประสานงานประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้ที่ผ่านการบูรณาการและการจัดการแล้วไปสู่การใช้ประโยชน์จริง</p> <p>๔.๒.๒ พัฒนาโครงการ หลักสูตร ฝึกอบรม และถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงรุกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>๔.๒.๓ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ในการเสนอแนะแนวทางการแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณสุข หรือวิกฤตระดับชาติ</p> <p>๔.๒.๔ สร้างเสริมบทบาทของคณะในการนำหลักวิชาการและองค์ความรู้ด้านการประมงและวิทยาศาสตร์ทางน้ำ ไปสู่การปฏิบัติและใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาสังคม ชุมชน และประเทศ</p>	<p>- มีผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ ไปใช้ประโยชน์ได้จริงในระดับคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐</p>

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕:** การสืบสาน และสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติ  
**เป้าประสงค์** เป็นองค์กรที่ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม ตลอดจนเพิ่มจิตสำนึกของความเป็นไทยให้กับ  
 บุคลากรและนิสิต ในการร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มั่นคง  
 และยั่งยืน

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๕.๑) สืบสานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กรและของชาติ	๕.๑.๑ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนิสิตในการปฏิบัติที่ดีทางวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กรและของชาติ	- มีจำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กรและของชาติ อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ โครงการต่อปีงบประมาณ
๕.๒) สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มจิตสำนึกของความเป็นไทยให้กับบุคลากรและนิสิตอย่างเป็นรูปธรรม	๕.๒.๑ พัฒนาโครงการที่แสดงออกถึงความมีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทยให้กับบุคลากรและนิสิตอย่างเป็นรูปธรรม	- มีจำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กรและของชาติ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มจิตสำนึกของความเป็นไทยให้กับบุคลากรและนิสิตอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการต่อปีงบประมาณ
๕.๓) ส่งเสริมกิจกรรมฟื้นฟูเอกลักษณ์และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการประมง	๕.๓.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ สร้างการรับรู้สู่สังคมผ่านช่องทางที่หลากหลาย และรักษาไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการประมง	- มีจำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามขององค์กรและของชาติ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมกิจกรรมฟื้นฟูเอกลักษณ์และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการประมง ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการต่อปีงบประมาณ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖:** พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์** เป็นองค์กรที่มีกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มุ่งรักษาสมดุลของการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความสามัคคีและแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๖.๑) ปรับปรุงด้านกายภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิต สำหรับนิสิตและบุคลากร (ด้านกายภาพ)	๖.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนิสิต	- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตต่อลักษณะทางกายภาพและคุณภาพชีวิตที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐
๖.๒) ปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณ (ด้านการเงินและบัญชี)	๖.๒.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ ควบคุม และจัดสรรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ๖.๒.๒ สร้างระบบและกลไกในการบริหารจัดการด้านการเงินและบัญชี ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ระบบการตรวจสอบใบสำคัญ ไม่มีข้อผิดพลาด และมีใบสำคัญคงเหลือไม่เกินร้อยละ ๑๐ ต่อไตรมาส
๖.๓) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (ด้านทรัพยากรบุคคล)	๖.๓.๑ สร้างกลไกการพัฒนาบุคลากรของคณะอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี และรักองค์กร ๖.๓.๒ กำหนดแผนอัตรากำลังทดแทนตำแหน่งอาจารย์และบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ	- มีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาบุคลากรและแผนอัตรากำลังของคณะประมง
๖.๔) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (ด้านการบริหารงานทั่วไป)	๖.๔.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบงานบริหารจัดการทั้งระบบ ๖.๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ๖.๔.๓ ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้มีความเหมาะสม โปร่งใสและเป็นธรรม	- มีแผนปฏิบัติการ (Action plan) ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะประมง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖: พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล (ต่อ)**

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด
๖.๕) ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด (ด้านการจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำ)	๖.๕.๑ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันและมาตรการการประหยัดพลังงาน ๖.๕.๒ พัฒนาทรัพยากรสัตว์น้ำเพื่อสร้างรายได้ให้กับหน่วยงานและคณะ	- มีงบประมาณเงินรายได้จากการบริหารสินทรัพย์เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา
๖.๖) พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (ด้านสารสนเทศ)	๖.๖.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ๖.๖.๒ พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะให้สามารถสื่อสารข้อมูลทั้งภายในและภายนอกได้ ๖.๖.๓ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)	- เว็บไซต์ของคณะประมง มีความสวยงามและน่าสนใจ สามารถสื่อสารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าชมหรือผู้ใช้บริการต่อคุณภาพของเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐
๖.๗) การประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร โดยบุคลากรทุกระดับ	๖.๗.๑ กำหนดแนวทางการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๖.๗.๒ ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของกลไกที่มีส่วนให้เกิดการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรต่อผลการดำเนินงานของผู้บริหาร ไม่น้อยกว่า ๔.๐๐ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐